

АПОО "Техникум экономики и предпринимательства"

(наименование образовательного учреждения)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор АПОО "ТЭП"  
Никольская Н.И.



**ПРОГРАММА ЗАНЯТИЙ ПО КУРСУ**

Пользователь программы "1С:Зарплата и кадры"

(наименование программы)

Цель изучение программы "1С:зарплата и кадры"  
 Категория слушателей все желающие со знанием бухучета  
 Срок обучения 1 месяц (час., нед., мес.)  
 Режим занятий 4 часа (час. в день)

№	Наименование разделов и дисциплин	Всего, час.	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1	Экономический курс	2	2		
1.1.	Основы рыночной экономики и предпринимательства	2	2		
2	Общепрофессиональный курс	2	2		
2.1.	Охрана труда, электробезопасность и пожарная безопасность	2	2		
3	Специальный курс	50	25	25	
3.1.	Оформление приема на работу	1	0,5	0,5	
3.1.1.	Вознаграждение по договору гражданско-правового характера	1	0,5	0,5	
3.2.	Оплата труда	5	2,5	2,5	
3.2.1.	Повременная система оплат труда	2	1	1	
3.2.1.1.	Простая повременная по окладу (по дням)	1	0,5	0,5	
3.2.1.2.	Простая повременная по окладу (по часам)	1	0,5	0,5	
3.2.1.3.	Простая повременная по часовому тарифу	1	0,5	0,5	
3.2.2.	Сдельная система оплаты труда	4	2	2	
3.2.2.1.	Прямая сдельная система оплаты труда	1	0,5	0,5	
3.2.2.2.	Сдельно-прогрессивная система оплаты труда	1	0,5	0,5	
3.2.2.3.	Косвенно-сдельная система оплаты труда	1	0,5	0,5	
3.2.2.4.	Аккордная система оплаты труда	1	0,5	0,5	
3.2.3.	Комиссионная оплата труда	6	3	3	
3.2.3.1.	На комиссионной основе (проценты от выручки)	2	1	1	
3.2.3.2.	На комиссионной основе (оклад + проценты от выручки)	2	1	1	
3.2.3.3.	На комиссионной основе (проценты от выручки, но не менее оклада)	2	1	1	



3.2.4.	Премиальная оплата труда и иные виды поощрений	<b>10</b>	5	5	
3.2.4.1.	Повременно-премиальная по окладу (по часам)	1	0,5	0,5	
3.2.4.2.	Повременно-премиальная по окладу (по дням)	2	1	1	
3.2.4.3.	Повременно-премиальная по часовому тарифу	1	0,5	0,5	
3.2.4.4.	Повременно-премиальная по окладу согласно табеля (по часам)	1	0,5	0,5	
3.2.4.5.	Повременно-премиальная по окладу согласно табеля (по дням)	1	0,5	0,5	
3.2.4.6.	Сдельно-премиальная система оплаты труда	1	0,5	0,5	
3.2.4.7.	Расчет суммы премии (разовой, квартальной)	1	0,5	0,5	
3.2.4.8.	Вознаграждение по итогам работы за год	1	0,5	0,5	
3.2.4.9.	Выдача подарков (за счет проф. Взносов и за счет средств организации)	1	0,5	0,5	
3.2.5.	Оплата труда, в условиях отклоняющихся от нормальных	<b>10</b>	5	5	
3.2.5.1.	Оплата труда за работу в сверхурочное время	2	1	1	
3.2.5.2.	Оплата труда за работу в ночное (вечернее) время	2	1	1	
3.2.5.3.	Оплата труда за работу в выходные и праздничные дни	1	0,5	0,5	
3.2.5.4.	Доплата за совмещение профессии (должности)	2	1	1	
3.2.5.5.	Доплата за замещение временно отсутствующего работника	1	0,5	0,5	
3.2.5.6.	Надбавка за выслугу лет	1	0,5	0,5	
3.2.5.7.	Оплата труда во время простоя	1	0,5	0,5	
3.3.	Отпуска	<b>4</b>	2	2	
3.3.1.	Ежегодный основной оплачиваемый отпуск	1	0,5	0,5	
3.3.2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	1	0,5	0,5	
3.3.3.	Отпуск без сохранения заработной платы	1	0,5	0,5	
3.3.4.	Учебный отпуск	1	0,5	0,5	
3.4.	Пособия	<b>8</b>	4	4	
3.4.1.	Назначение пособия по временной нетрудоспособности	2	1	1	
3.4.2.	Размер пособия по беременности и родам	1	0,5	0,5	

3.4.3.	Назначение единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях на ранних сроках беременности	1	0,5	0,5	
3.4.4.	Назначение единовременного пособия при рождении ребенка	1	0,5	0,5	
3.4.5.	Назначение ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 года	1	0,5	0,5	
3.4.6.	Назначение пособия на погребение	1	0,5	0,5	
3.4.7.	Оплата путевок на санаторно-курортное лечение	1	0,5	0,5	
3.5.	Взыскания	2	1	1	
3.5.1.	Регистрация прогула	2	1	1	
	Резерв учебного времени	2	2		
	Консультации	2	2		
	Итоговый контроль	2			зачет
	Итого	60	33	25	2